

# INFORME PACTO GLOBAL

## 2020-2021





# MISIÓN

*El servicio a la persona humana y a la comunidad, entendido como la voluntad de brindar desde su inspiración cristiana una educación de calidad, comprometida con el avance científico y tecnológico, orientada a ofrecer aportes al desarrollo de la región del Oriente Antioqueño con proyección nacional e internacional.”*

# VISIÓN

*La Universidad Católica de Oriente será eje de los procesos de desarrollo de la región con un liderazgo científico, empresarial, ético y social; tendrá un amplio reconocimiento por la calidad de la educación en la formación integral de las personas, de sus proyectos académicos y de su acción evangelizadora de la cultura”.*





# Índice

- 01 HISTORIA
- 02 PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL
- 03 COMPROMISO CON LA CALIDAD
- 04 NUESTROS ESTUDIANTES
- 05 AYUDAS ECONÓMICAS PARA LOS ESTUDIANTES
- 06 NUESTROS DOCENTES
- 07 CLIMA LABORAL
- 08 DERECHOS HUMANOS
- 09 CUIDADO DE LA CASA COMÚN
- 10 ALIANZAS PARA TRABAJAR POR Y CON LA  
COMUNIDAD



# HISTORIA



La Universidad Católica de Oriente  
fue fundada el 11 de febrero de 1982  
por Monseñor Alfonso Uribe  
Jaramillo, obispo de la Diócesis de  
Sonsón Rionegro, motivado por  
crear una institución de educación  
superior que respondiera con  
eficacia a las necesidades sentidas de  
la comunidad del Oriente  
Antioqueño.

Fue reconocida por el Ministerio de  
Educación Nacional como  
Institución Universitaria mediante  
Resolución  
No. 003278 del 25 de junio de 1993.

**A la verdad por la  
Fe y la Ciencia**



# PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL



En el PEI se hace explícito que “la Universidad Católica de Oriente debe actuar de manera permanente en el mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes de la región y del país, formando personas honestas, ciudadanos responsables y profesionales de alto rendimiento, desarrollando programas que eleven la calidad educativa integral, impulsando la dinámica económica, especialmente en el contexto regional, y promoviendo constantemente en todos los ámbitos la conciencia ciudadana, la paz y el bienestar social”.

De igual manera, en el PEI se hace explícito que la pertinencia de la Misión de la Institución se expresa en la vocación de servicio de la Universidad a la Región y su compromiso con el cuidado de la "Casa Común "

**"EL CUIDADO DE  
NUESTRA CASA  
COMÚN DEBE SER  
UNA  
PREOCUPACIÓN  
DE TODOS"**

**PAPA FRANCISCO**



## COMPROMISO CON LA CALIDAD

### Acreditación Institucional en **Alta Calidad**



**Estamos entre los mejores de la Educación Superior del país**

Resolución 9522 06/09/2019 del Ministerio de Educación Nacional

Desde la Constitución Política de 1991 se hace explícito que la educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social; con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica, y a los demás bienes y valores de la cultura”.

*En consonancia con esto, la Misión de la UCO se fundamenta en el servicio a la persona humana y a la comunidad con la finalidad de ofrecer una educación de calidad.*

**ODS 4**



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



# COMPROMISO CON LA CALIDAD

## Programas con acreditación en alta calidad

- Contaduría Pública
- Ingeniería Ambiental
- Ingeniería Electrónica
- Licenciatura en Lenguas Extranjeras
- Psicología
- Zootecnia

## Programas en proceso de acreditación en alta calidad

En espera de concepto final:

- Comunicación Social
- Derecho
- Maestría en Educación (Presencial)

En proceso de entrega del informe del Rector a los comentarios de los Pares evaluadores para proceso de renovación de la acreditación en alta calidad:

- Agronomía
- Contaduría Pública
- Ingeniería Ambiental

En proceso de cargue en la plataforma SACES - CNA:

- Ingeniería Industrial

## Programas acreditables según términos definidos por el CNA

- Administración de Empresas
- Comercio Exterior
- Enfermería
- Ingeniería de Sistemas
- Nutrición y Dietética
- Maestría en Educación (modalidad virtual)
- Teología (modalidad virtual)





## COMPROMISO CON LA CALIDAD : GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



Grupo SER-Categoría A1: Cultura y pedagogía de los derechos humanos  
Educación e Investigación para el desarrollo humano  
Educación en el medio rural  
Didáctica de la enseñanza de la lengua extranjera

Biotechnología Vegetal-Categoría A: Bioprocesos  
Fisiología de propagación de plantas  
Línea de productos y servicios  
Mejoramiento genético  
Metabolitos vegetales

Investigaciones Jurídicas-Categoría A: Justicia y sociedad  
Estudios ambientales

Estudios Florísticos- Categoría B: Diversidad y bioexploración de los  
recursos florísticos regionales  
Interacciones planta-microorganismos  
Restauración ecológica



# COMPROMISO CON LA CALIDAD : GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Grupo GIPSICOS-Categoría B: Salud, bienestar y calidad de vida  
Neuropsicología y educación

HUMANITAS-Categoría B: Biblia y espiritualidad  
Familia y bioética  
Filosofía y literatura  
Religión y cultura

ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD-Categoría B: Prevención de la  
enfermedad  
Promoción de la salud  
Tratamiento y rehabilitación

SANIDAD VEGETAL- Categoría B: Biodiversidad y biorremediación  
MIPE  
Identificación y diagnóstico biológico en sistemas agrícolas  
Servicios para la agricultura (extensión)





# COMPROMISO CON LA CALIDAD GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Grupo LIMNOLOGÍA-Categoría C: Gestión y conservación de los  
ecosistemas acuáticos  
Recurso hidrobiológicos

FACEA-Categoría C: Economía regional y otras Economías  
Mercados  
Contabilidad y finanzas  
Organización y gestión

GIMU-Categoría C: Automatización y control  
Sistemas digitales, tecnologías de la información y la comunicación  
Ciencias para la Ingeniería  
Productividad y desarrollo tecnológico

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO-Categoría C: Gestión de la tecnología  
aplicada a la educación  
Gestión investigación, tecnología e innovación  
Estudios territoriales

Grupo GIAZ-Categoría C: Producción agrícola sostenible  
Producción pecuaria sostenible

COMMUNIS-Categoría C: Comunicación para el cambio social





## NUESTROS ESTUDIANTES



*La UCO dinamiza la formación integral de la persona humana* procurando el mejoramiento de su estado biológico, psíquico, social y espiritual, que posibilite la sana promoción y desarrollo de sus facultades, con orientación a la construcción de aptitudes consecuentes y corresponsables con el saber y el conocimiento, condiciones necesarias *para responder a los retos que plantea la situación socio-política, económica y cultural del mundo de hoy.*



42 %



58 %

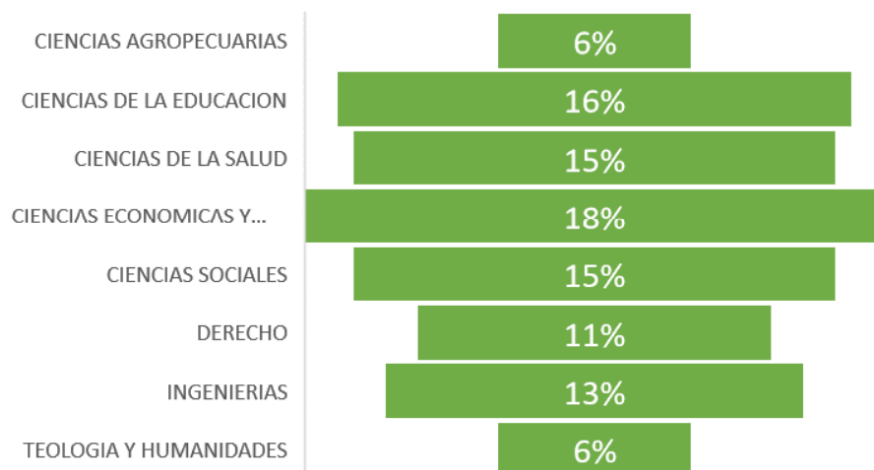
**ESTUDIANTES POR  
GÉNERO**



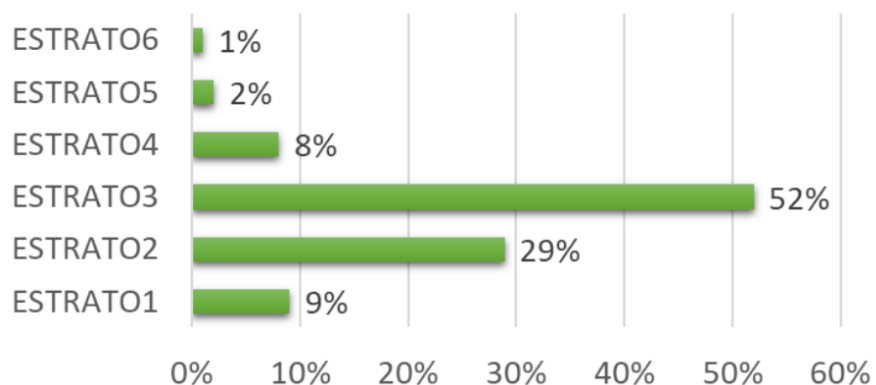
# NUESTROS ESTUDIANTES



% DE ESTUDIANTES POR FACULTAD



PORCENTAJE ESTUDIANTES POR ESTRATO SOCIOECONÓMICO



# VALOR AYUDAS ECONÓMICAS PARA LOS ESTUDIANTES



## AYUDAS ECONÓMICAS POR SEMESTRE

12020	22020	12021	12022
\$ 2.382.805.637	\$ 1.416.422.823	\$ 975,622,063	\$ 991,930,447

## TOTAL ESTUDIANTES BENEFICIARIOS POR SEMESTRE

12020	22020	12021	12022
3729	2371	2025	1700

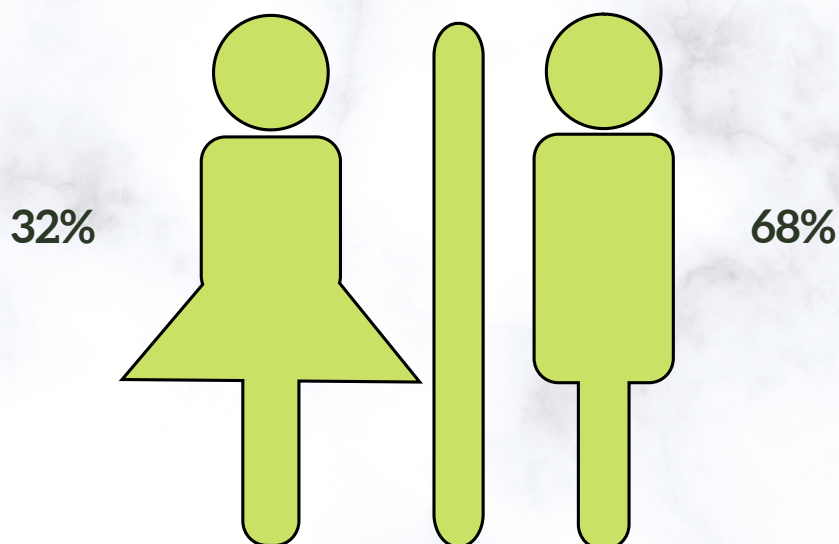


## NUESTROS DOCENTES

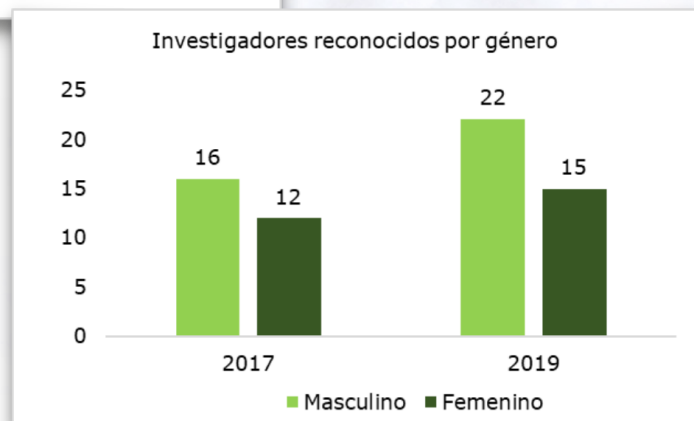
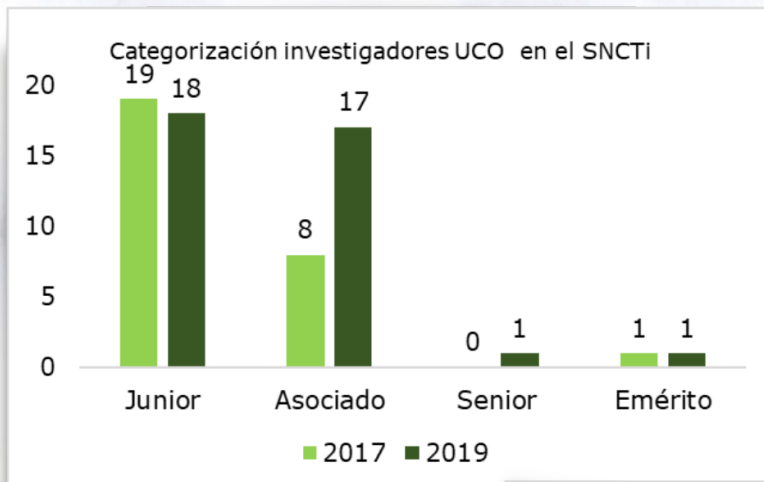


Como Universidad Católica, la docencia se realiza en el marco de la libertad de cátedra e investigación, *con la mayor responsabilidad y calidad científica y pedagógica y en coherencia con la naturaleza e identidad institucional.*

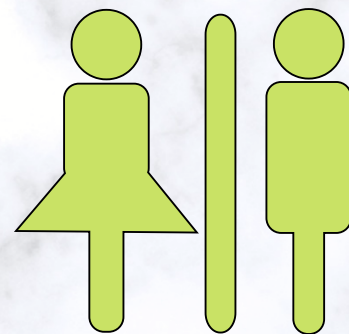
### DOCENTES POR GENERO



# NUESTROS DOCENTES



Categoría/ Escalafon docente	Hombres	Mujeres
Auxiliares	14	10
Asistentes	13	8
Asociados	7	7
Titulares	3	1





# BUEN GOBIERNO UNIVERSITARIO



**Estudiante** postúlate a las elecciones a **cuerpos colegiados.**

**Requisitos:**

- Estar matriculado y activo como estudiante de la Universidad de Sexto (VI) semestre en adelante para los programas de Diez (10) semestres y del Quinto (V) semestre en adelante para los programas de Ocho (8) semestres.
- Tener un promedio académico acumulado en sus notas, igual o superior a cuatro puntos cero (4.0).
- Ser reconocido en el medio estudiantil donde se desempeña por sus competencias de liderazgo, creatividad, trabajo en equipo, propositivo, sentido de pertenencia y respeto por los valores principios y filosofía de la Universidad Católica de Oriente.

**PARAGRAFO:** El Representante de los estudiantes al Consejo Directivo y Consejo Académico será elegido directamente de tema seleccionada y presentada por el Rector de la Universidad.

## Principios institucionales asociados al Buen Gobierno

La Universidad cuenta con declaraciones explícitas en torno a su misión, visión, principios y valores que fundamentan sus acciones y sirven como marco de referencia en la formulación de sus planes estratégicos, tácticos y operativos. Estas declaraciones se exponen en algunos documentos de divulgación interna como el Proyecto Educativo Institucional (Acuerdo CD-021 de 2016), los estatutos institucionales (ratificados en la resolución 6770 del 31 de mayo de 2013) y los planes de desarrollo (se hace referencia al plan actual 2017 – 2022)



# BUEN GOBIERNO UNIVERSITARIO

## Gobierno y Gobernabilidad

En el marco de lo establecido en los estatutos institucionales (ratificados por el Ministerio de Educación Nacional en la resolución 6770 del 31 de mayo de 2013) la universidad confiere *la condición de órganos de dirección y gobierno “al Canciller, al Consejo Directivo, al Consejo Académico, al Rector, al Secretario General, a los Directores, Decanos y Coordinadores de Programa”* (p. 3)



## Mecanismos de elección y Permanencia

*La UCO cuenta con procesos y procedimientos involucrados en las elecciones* de los miembros que conforman los órganos de gobierno.

La UCO cuenta mecanismos empleados por la institución para promover *la participación de los diversos estamentos en los órganos de gobierno.*



## CLIMA LABORAL



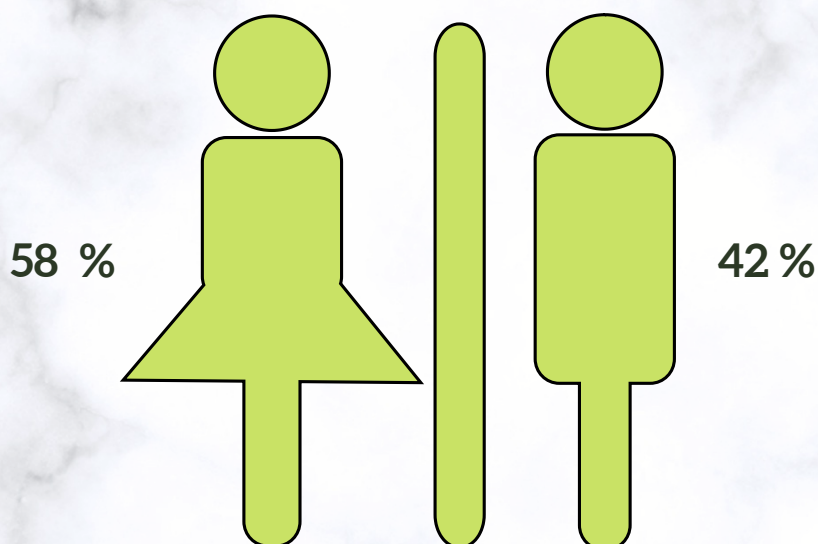
Tanto para el tiempo presente como para el futuro, la Universidad Católica de Oriente tiene como propósito esencial impulsar prioritariamente la formación integral del hombre, por medio de la docencia, la investigación, el servicio y todo su quehacer, desde la perspectiva Cristiana. Así mismo, pretende inculcar en **todas sus gentes los valores éticos cristianos y el compromiso en la defensa y promoción de la dignidad de la persona humana y sus derechos en todas las etapas de su existencia**

La administración del talento humano al servicio de la Institución y la creación de un clima organizacional en el que se privilegian la participación, la comunicación, los ambientes de trabajo, la justicia y la racionalización de los recursos, son prioridades que deben hacerse patentes en todos sus componentes. **La Universidad es una organización de personas inteligentes que aprenden, motivan, aglutinan y producen con responsabilidad social.**

# CLIMA LABORAL

El Bienestar Universitario promueve el desarrollo de comunidad educativa, conformada por los distintos miembros de la misma, para apoyar el proceso formativo integral de los diferentes actores de la educación superior: docentes, administrativos, directivos, estudiantes y comunidad local, regional y nacional.

## EMPLEADOS POR GÉNERO



## EMPLEADOS POR EDAD

EDAD	18-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	55-60	61-65	66-70	75 -76	>80
Femenino	12	26	49	44	39	30	37	35	18	6		1	
Masculino	2	11	28	32	46	48	41	22	24	11	3	2	1
Total	14	37	77	76	85	78	78	57	42	17	3	3	1



# CLIMA LABORAL



El Comité de Convivencia Laboral es el órgano de prevención y resolución de conflictos, instituido y reglamentado por el Consejo Directivo el 19 de julio de 2012.

Los mecanismos para la resolución armónica de conflictos en la comunidad institucional se orientan a la prevención, contención, escucha, asesoría y acompañamiento espiritual, en conjunto con el área de Gestión Humana, a través de las capacitaciones, talleres y actividades para la resolución y prevención de conflictos

Además, se realizan acciones puntuales para fortalecer la integración y sentido de pertenencia de los empleados, tales como las Tardes de Bienestar Laboral, Bienestar en la U, programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, Día de la Familia Uconiana, reconocimientos a empleados, docentes y estudiantes, manejo del estrés, pausas activas, beneficios e incentivos para empleados y sus familias (subsidios, descuentos, financiación)

# DERECHOS HUMANOS

la Universidad no solo se compromete al interior de la organización con no violar los derechos humanos, *sino también, de generar estrategias y procesos que mitiguen el riesgo de ser cómplice de estos*, al involucrarse con individuos, grupos de individuos, gobiernos u otras compañías que violan los derechos humanos.



Un claro ejemplo de esto es la selección de los proveedores, *bien sean personas naturales o jurídicas, para lo cual la UCO tiene diseñado un proceso que garantiza la legalidad y formalidad de estos*, así como su compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos. Para esto, desde el comité de compras se hace la trazabilidad del proceso, con el fin de mantener la coherencia y transparencia en el manejo de este grupo de interés.



# DERECHOS HUMANOS



La UCO desde su misión hace explícito su compromiso con el desarrollo del Oriente Antioqueño, es por eso que *es consciente de no ser indiferente a los abusos continuos o sistemático a los derechos humanos que se puedan dar en esta región.*

En este contexto, se participa en la Mesa de Derechos y Atención Humanitaria del oriente de Antioquia, desde la cual ante la contingencia provocada por el COVID-19 se hizo un llamado a las autoridades municipales que conforman la región para que asumieran de manera inmediata todas las recomendaciones consignadas por la Comisión Interamericana de derechos Humanos en la resolución 1/2020, la cual formula recomendaciones a los Estados Parte en la Convención Americana, para que cumplan satisfactoriamente con su deber de abordar dicha pandemia en cumplimiento de los mandatos desarrollados por el Derecho Internacional Humanitario y el de los Derechos Humanos.

# DERECHOS HUMANOS

De otro lado, la Universidad, ha asumido en un delegado suyo ante la Mesa de Derechos Humanos y Atención Humanitaria del Oriente, una vocería directa, y eso ha permitido que los señores rectores, a lo largo de su paso por el gobierno del Alma Mater del Oriente, hayan mantenido una postura atenta al acontecer regional en Derechos Humanos, que da cuenta del compromiso permanente de la UCO con la sociedad civil organizada, en la defensa de sus derechos.



Lo anterior significa que la Mesa de Derechos Humanos y Atención Humanitaria del Oriente Antioqueño, sin ser una institución dependiente de la UCO, le ha permitido a nuestra Institución para la Educación Superior y para lo Superior, participar como academia en los procesos del territorio, que se relacionan con las complejas dinámicas sociales de los Derechos Humanos..



# DERECHOS HUMANOS



## . Participación y coordinación de la Mesa de Educación en Derechos Humanos de Antioquia

Para contribuir desde la formación a la apropiación de los Derechos Humanos la UCO cuenta con la Maestría en Educación, la cual tiene los siguientes énfasis :

1. Educación en el Medio Rural; 2. *Cultura y Pedagogía de los Derechos Humanos*; 3. Educación en la diversidad y 4. Pedagogía y desarrollo curricular, corresponden, de un lado, a la necesidad de un cambio en la comprensión de la educación, de una nueva visión que fundamente las intervenciones, los cambios intensos los discursivos, los intereses, las potencialidades y los satisfactores apropiados para las necesidades básicas de las comunidades y el desarrollo humano integral y sostenible de cada uno de sus miembros.



# CUIDADO DE LA CASA COMÚN

Desde el PEI se tiene como principio el Cuidado de la Casa Común :  
*La Comunidad Uconiana se compadece con el cuidado de la Tierra, como Casa Común, donde todos tenemos la posibilidad de interactuar, desplegar nuestras capacidades y aportar al desarrollo tecnológico desde una perspectiva ecológica.*



Adhesión de la UCO a la Alianza Unidos por el Planeta liderada por la Gobernación de Antioquia y la organización WWF.

La Universidad se unió al Movimiento Católico Mundial por el Clima, cuya misión es impulsar a la comunidad católica a nivel mundial a poner en acción la Encíclica Laudato Si del Papa Francisco por la justicia climática, de acuerdo a tres dimensiones: espiritual, estilos de vida e incidencia



**MOVIMIENTO CATÓLICO  
MUNDIAL POR EL CLIMA**

Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el desarrollo compatible con el clima, del sector empresarial

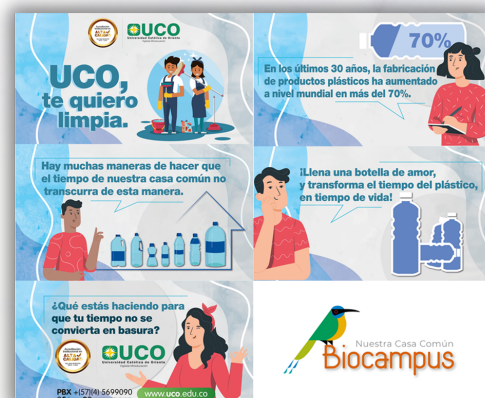




# CUIDADO DE LA CASA COMÚN



Biocampus “Nuestra Casa Común” es una estrategia institucional para fortalecer el Sistema Ambiental Institucional. Su objetivo es complementar la estructura ambiental de la Universidad Católica de Oriente a través de estrategias e iniciativas que permitan generar indicadores para facilitar los procesos ambientales, integrando a toda la comunidad Uconiana como aporte a la conservación, cuidado y preservación de la Casa Común.





# CUIDADO DE LA CASA COMÚN

*“¿Qué tipo de mundo queremos dejar a quienes nos sucedan? Lo que está en juego es nuestra propia dignidad. Somos nosotros los primeros interesados en dejar un planeta habitable para la humanidad que nos sucederá”.*

ENCICLICA LAUDATO SI- PAPA FRANCISCO



**Día Interamericano de la Calidad del Aire**  
14 de agosto de 2021

¿Sabías qué la contaminación del aire es el mayor riesgo ambiental para la salud humana y una de las principales causas evitables de muertes y enfermedades en todo el mundo?

Necesitamos de ti y de tu compromiso para cambiar hábitos y disfrutar de buenas condiciones ambientales. Por eso te invitamos a realizar pequeñas acciones como:

- Usar más la bicicleta o vehículos no contaminantes.
- Proteger la flora que tienes a tu alrededor.
- No realizar quema de residuos u otros materiales.

¿Y tú como aportas para mejorar la calidad del aire de Nuestra Casa Común?

Una invitación de Biocampus "Nuestra Casa Común".

5699090 322 569 90 90 [www.uco.edu.co](http://www.uco.edu.co)

Organiza: SCE



**Día Nacional de la Biodiversidad**  
11 de septiembre de 2021

No hay otro país con la riqueza del nuestro: según el Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt, Colombia a nivel mundial es:

Organiza: SCE

- 1 El primer país en diversidad de aves y orquídeas.
- 2 El segundo país en riqueza de plantas, anfibios, mariposas y peces de agua dulce.
- 3 El tercer país en diversidad de reptiles y palmas.
- 4 El cuarto país en diversidad de mamíferos.

Somos un país megadiverso y hábitat de especies extraordinarias.

Reconozcamos, valoremos y conservemos nuestra riqueza natural: el cuidado de la biodiversidad es responsabilidad de todos. Una invitación de Biocampus "Nuestra Casa Común".



**Día Internacional de la Preservación de la Capa de ozono**  
16 de septiembre de 2021

Cuidemos la capa de ozono, gracias a ella hay vida en la tierra.

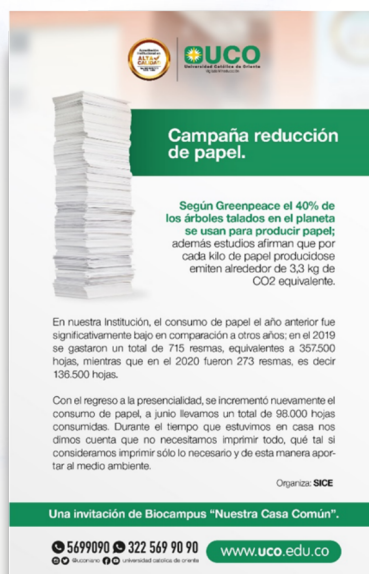
La Capa de Ozono es una franja frágil de gas indispensable para proteger la tierra de los efectos nocivos de los rayos solares, contribuyendo así a preservar la vida en el planeta.

La utilización de ciertos productos químicos le está agotando potencia y la del resto de seres vivos. Su agotamiento multiplica los casos de cáncer de piel y cataratas oculares, altera el sistema inmunológico y causa efectos negativos sobre los ecosistemas terrestres y acuáticos.

Algunas recomendaciones para que juntos protejamos la Capa de Ozono:

- Utiliza la bicicleta o usa transporte público.
- Evita el uso de aerosoles.
- Usa electrodomésticos, aparatos y bombillas de bajo consumo.

Una invitación de Biocampus "Nuestra Casa Común".



**Campaña reducción de papel.**

Según Greenpeace el 40% de los árboles talados en el planeta se usan para producir papel; además estudios afirman que por cada kilo de papel producido se emiten alrededor de 3,3 kg de CO2 equivalente.

En nuestra Institución, el consumo de papel el año anterior fue significativamente bajo en comparación a otros años: en el 2019 se gastaron un total de 715 resmas, equivalentes a 357.500 hojas, mientras que en el 2020 fueron 273 resmas, es decir 136.500 hojas.

Con el regreso a la presencialidad, se incrementó nuevamente el consumo de papel, a junio llevamos un total de 98.000 hojas consumidas. Durante el tiempo que estuvimos en casa nos dimos cuenta que no necesitamos imprimir todo, que tal si consideramos imprimir sólo lo necesario y de esta manera aportar al medio ambiente.

Organiza: SCE

Una invitación de Biocampus "Nuestra Casa Común".

5699090 322 569 90 90 [www.uco.edu.co](http://www.uco.edu.co)



# ALIANZAS PARA TRABAJAR POR Y CON LA COMUNIDAD



*Desde el PEI se indica :*

*" Para la Universidad la acreditación social, entendida como la credibilidad que genera confianza, es un valor que se logra con un compromiso real, activo y creativo, con la coherencia, la transparencia y la inclusión."*

*....Para ello establece políticas y programas específicos de extensión y proyección social, bienestar y pastoral para la interacción con el sector externo.*



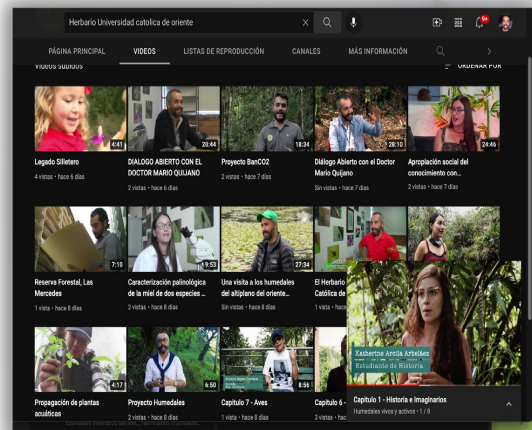


Trabajo colaborativo con instituciones del sector salud, administraciones municipales y comunidad en general para trabajar en conjunto proyectos y actividades relacionadas con:

- Atención primaria en Salud
- Autocuidado
- Salud Mental
- Alimentación Saludable
- Respeto y Convivencia en familia

Canal de YouTube del Herbario, donde se ha recopilado una buena parte de los videos de apropiación social del conocimiento, hechos en el marco de proyectos de investigación y extensión que se realizan en alianza con instituciones que representan la autoridad ambiental del territorio ( CORNARE) y con las administraciones municipales de relacionados con la *preservación del medio ambiente*.

<https://www.youtube.com/channel/UCAurHpcRfNsSuIN7PfPAUwQ>





## FORO INTERNACIONAL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE

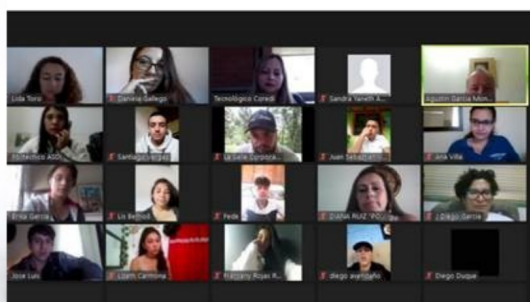
En los encuentros ( hasta ahora 6) se busca afianzar, de la mano de la Universidad del Valle de Atemajac y la UNIVA México, los ejes de los procesos de Desarrollo Sostenible en los territorios donde las instituciones se encuentran inmersas. Esto, respondiendo a la misión y visión que nos une como Universidades Católicas.

Esta tarea educativa responde a los procesos de formación de profesionales íntegros, como agentes activos de cambio enfocados al mejoramiento de las condiciones de vida de las personas y las comunidades con una visión integral del Desarrollo.



Diplomado en Derechos Humanos y habilidades para la vida para personas privadas de la libertad recluidas en el Centro de Retención Transitoria de Rionegro, acción conjunta con la Personería Municipal de Rionegro.





Durante el 2020 se realizaron más de 60 ferias virtuales con 90 instituciones educativas y colegios, con participación de 11.000 estudiantes de 32 municipios de Antioquia, especialmente del Oriente Antioqueño, con los que se han llevado a cabo este tipo de estrategias.

El Pacto es una alianza de organizaciones e instituciones de diferentes sectores, estos son: público, privado (empresarial), académico, iglesias, social-comunitario y la comunidad internacional; con capacidades individuales y colectivas que se unen en sinergia para conceptualizar, concertar y articular acciones para construir paz en el territorio.







Trabajo en alianza con La Camara de Comercio del Oriente Antioqueño para asesorar a empresarios de la sub región frente a las dificultades que experimentan con sus emprendimientos en temas de comercio exterior, tributarios, propiedad intelectual, mercadeo entre otros

En Convenio con la Organización Psicólogos sin fronteras se trabaja el proyecto Protección y apoyo psicosocial a la población Venezolana refugiada en la ciudad de Rionegro, Departamento de Antioquia, Colombia.







La UCO conjuntamente con APROLOSA son los proponentes para que al loza pintada a mano del Municipio del Carmen de Viboral se a incluida en la *"Lista Representativa de Patrimonio Cultural Inmaterial de la Nación "*

*Para que esto se haga realidad la administración municipal , APROLOSA y la UCO vienen trabajando en el PES ( Plan Especial de Salvaguardia)*

La UCO viene apoyando al colectivo San Carlos Memoria de Sueños y esperanzas conjuntamente con TECNOPARQUE y la Fundación Pintuco en la sistematización del proyecto; el diseño de una política pública para que los murales que relatan la historia y las esperanzas vivida por este muicpio victima del conflicto armado sean conservados y se prologuen en el tiempo; y el diseño de un objeto de realidad aumentada para que la experiencia se muestre al país y el mundo







CDI San José, un espacio de atención integral para la atención a la primera infancia.

Trabajo mancomunado entre la Universidad Católica de Oriente y la Administración Municipal de Marinilla, es un esfuerzo comunitario y de proyección social, que pretende ofrecer una formación integral de acuerdo a los Lineamientos de la Primera Infancia establecidos por el Ministerio de Educación.



Misiones Pertinencia e Impacto Social es una iniciativa que busca el trabajo colaborativo de el Consultorio jurídico, Centro de Conciliación y las facultades para atender poblaciones vulnerables de las zonas apartadas del oriente antioqueño .

Estas Misiones se relizán en Alianza con las Administraciones Municipales y la Parroquias





Proyecto Isabel:. El programa atiende entre 60 a 70 madres en el hogar cada mes, y de modo permanente a quienes lo requieren con orientación psicológica y espiritual. Así mismo, se ha formado el primer grupo de 22 voluntarios en temas de vida y Bioética.



·Semillero Cultivo de Vida en La Fundación Refugio en Dios, Hogar de Jesús.

Ofrecer a los Jóvenes de la Fundación Refugio Hogar de Jesús todo un trabajo de formación apoyados con las Facultades de Ciencias Agrarias, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Enfermería y los integrantes del Semillero Cultivo de Vida. Docente .





Trabajo en alianza con PRODEPAZ, Red de Concejalas del Oriente Antioqueño, COMFENALCO y Microempresas de Colombia para visibilizar las acciones que en torno a la equidad de género se hace en la región.

Trabajo en alianza con COMFENALCO, COMFAMA, Universidad de Antioquia, Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, Corporación Empresarial del Oriente Antioqueño y Municipio de Rionegro para realizar investigaciones, análisis de información y espacios de formación y reflexión en torno al mercado laboral para incidir en la política pública.







En alianza con ISAGEN se viene trabajando el Programa de Educación Ambiental a Comunidades PREDa.

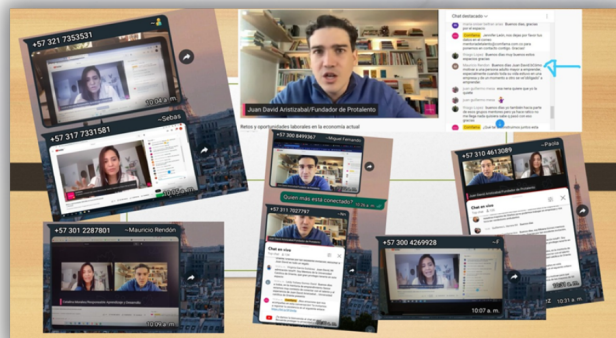
El programa es dirigido a las comunidades del área de influencia directa de las Centrales Hidroeléctricas

En alianza con COMFAMA se tienen lo siguientes proyectos:

SER ( servicio educativo rural)  
Modelo que trabaja la formación académica en: básica primaria, básica secundaria y media.

Formación para la empleabilidad, mejorar las aptitudes por medio de cursos que les permitiera nuevamente la incursión al mundo laboral

Acompañamiento a cinco instituciones educativas del municipio de Itagüí, en los grados de primero a cuarto de primaria, en la segunda lengua.







La UCO genera espacios de reflexión, conocimiento y visibilización relacionados con las apuestas que tienen la instituciones y organizaciones de la región en torno al desarrollo sostenible.



Mediante la realización de Alianzas la UCO aporta desde sus conocimientos y capacidad instalada al logro de los ODS y al cumplimiento de sus funciones misionales

# AGRADECIMIENTO

- Dirección Académica y sus Facultades
- Dirección de Pastoral y Bienestar
- Dirección de Investigación y Desarrollo
- Oficina de Planeación
- Departamento de Gestión Humana
- SICE

